



64
RO

FACTS

Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă

Protecția tinerilor la locul de muncă



Tinerii pot fi expuși unor riscuri specifice la locul de muncă, ca urmare a lipsei lor de experiență, de instruire și de conștientizare. Ei au nevoie de o bună consiliere, de informare și supraveghere, precum și de locuri de muncă potrivite, sigure și sănătoase. Pentru tinerii sub 18 ani, în special cei care urmează cursuri de formare profesională și ucenicie la locul de muncă, precum și pentru tinerii care efectuează o muncă ocazională pe durata școlarizării, sunt aplicabile reglementări specifice care cuprind restricții privind expunerea la pericole și programul de lucru. Această fișă informativă prezintă un rezumat al cerințelor de asigurare a securității și sănătății în muncă, în general, și în mod special pentru tinerii lucrători. Alte fișe informative din această serie oferă consiliere pentru angajatori, îndrumători, tineri și părinți.

Legislație – protecție pentru toți lucrătorii

Fiecare loc de muncă trebuie să prevadă un bun sistem de management al securității și sănătății care protejează fiecare lucrător. În cadrul acestui sistem, o atenție deosebită trebuie acordată vulnerabilității lucrătorilor tineri și noilor angajați.

Îndatoririle angajatorilor față de lucrătorii lor, indiferent de vârsta acestora, includ următoarele:

- identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor ⁽¹⁾ – care să includă nu numai lucrătorii tineri cu program de muncă integral, dar și lucrătorii tineri angajați temporar, de exemplu la sfârșit de săptămână sau pe durata vacanței școlare, precum și pe cei care urmează cursuri de formare profesională sau de ucenicie la locul de muncă;
- implementarea măsurilor pentru asigurarea securității și sănătății în muncă pe baza evaluării riscurilor, inclusiv măsuri speciale pentru: lucrătorii tineri sau nou angajați; lucrătorii

angajați prin agent de muncă temporară; lucrătorii cu contracte de calificare sau formare profesională etc.

- asigurarea organizării necesare, inclusiv a măsurilor de supraveghere și asigurarea de îndrumători care posedă cunoștințe și timp pentru a-și îndeplini sarcina lor;
- identificarea oricăror măsuri speciale necesare în cazul persoanelor vulnerabile – mai ales lucrătorii tineri și cei nou angajați, precum și specificarea clară a interdicțiilor pentru lucrătorii tineri, de exemplu cu privire la utilizarea echipamentelor periculoase;
- furnizarea informațiilor cu privire la riscurile potențiale din cadrul activităților lor și măsurile de prevenire adoptate;
- asigurarea formării, instruirii și informării corespunzătoare la angajare, precum și periodic, la schimbarea locului de muncă sau tipului de muncă;
- protejarea în mod deosebit a grupurilor vulnerabile la riscuri, împotriva pericolelor care le afectează, inclusiv măsuri speciale pentru lucrătorii tineri;
- consultarea cu lucrătorii și cu reprezentanții lor și facilitarea participării acestora la problemele de securitate și sănătate, inclusiv a lucrătorilor tineri, precum și consultarea reprezentanților lucrătorilor cu privire la măsurile destinate lucrătorilor tineri.

Legislație – protecție specială pentru tinerii sub 18 ani ⁽²⁾

Înainte ca lucrătorii tineri să înceapă lucrul, trebuie să se realizeze o *evaluare a riscurilor* care să includă: locul de muncă; agenții fizici, chimici și biologici; echipamentul de muncă și utilizarea

⁽¹⁾ Un pericol este orice poate cauza o îmbolnăvire sau accidentare. Riscul este probabilitatea ca acesta să se întâmple.

⁽²⁾ Informațiile furnizate se bazează pe cerințele **minime** ale Directivei Consiliului 94/33/CE cu privire la protecția tinerilor în muncă. Legislația din Statele Membre poate fi mai restrictivă, de exemplu, cu privire la vârsta minimă la care la care tinerii pot lucra, la programul de lucru și sarcinile muncă interzise acestora.

acestui; procesele de muncă, sarcinile de muncă și organizarea muncii; formarea și instruirea.

Ca regulă generală, *tinerilor sub 18 ani NU trebuie să li se permită efectuarea acelor activități care:*

- depășesc capacitățile lor fizice sau mentale;
- implică expunerea la substanțe toxice sau cancerigene;
- implică expunerea la radiații;
- implică expunerea la temperaturi excesive, zgomot sau vibrații;
- implică riscuri mai dificil a fi identificate sau evitate de către tineri, din cauza lipsei lor de experiență sau instruire ori din cauza insuficientei atenții acordate aspectelor de securitate.

Tinerii sub 18 ani, dar peste vârsta minimă de absolvire a școlii pot efectua activitățile enumerate mai sus în anumite situații foarte speciale, atunci când:

- activitatea este extrem de importantă pentru formarea lor profesională;
- activitatea se realizează sub supravegherea unei persoane competente;
- riscurile sunt reduse la nivelul minim posibil.

Nu trebuie să se permită tinerilor efectuarea de activități în care există încă un nivel ridicat de risc, chiar dacă au fost luate toate măsurile pentru ținerea sub control a riscurilor.

Există restricții cu privire la programul de lucru pentru lucrătorii tineri. Ei beneficiază și de perioade de odihnă mai îndelungate decât alți lucrători și, în mod obișnuit, nu li se permite să lucreze în timpul nopții.

Școlarii în vârstă de peste 13 ani: în cadrul Statelor Membre care permit copiilor, aflați sub vârsta minimă națională de absolvire a școlii, să muncească, există restricții cu privire la programul de lucru, munca de noapte și tipurile de muncă, precum și la perioadele de odihnă în funcție de vârstă, iar aceștia pot efectua numai muncă „ușoară”, chiar și atunci când au peste vârsta minimă națională permisă pentru a munci. *Părinții sau tutorii legali* ai copiilor de vârstă școlară trebuie să fie informați, înainte de începerea activității acestora, cu privire la rezultatele evaluării riscurilor și măsurile de ținere sub control a riscurilor adoptate pentru asigurarea securității copiilor lor.

Consultați legislația națională pentru a cunoaște cerințele de securitate și tipurile de activități interzise, vârsta la care copiii pot lucra, limitele legate de programul de lucru și cerințele de autorizare.

Drepturile lucrătorului

Toți lucrătorii, inclusiv lucrătorii tineri, au următoarele drepturi:

- să știe ce pericole există la locul lor de muncă, ce trebuie să facă pentru a fi în siguranță și cum trebuie să acționeze în caz de accident sau în situații de urgență;
- să beneficieze în mod gratuit de informare, instruire și formare în domeniul securității și sănătății în muncă, care trebuie adaptate specificului muncii;
- să beneficieze în mod gratuit de echipamentul individual de protecție necesar;
- să participe, punând întrebări, raportând orice fel de practici sau condiții nesigure și să fie consultați de angajator cu privire la aspectele de securitate și sănătate în muncă.

Dacă un tânăr lucrător are suspiciuni privind securitatea oricărui aspect legat de munca sa sau de sarcinile de muncă pe care trebuie să le realizeze, el are dreptul și responsabilitatea de a aduce la cunoștința îndrumătorilor lui aceste preocupări. În cele din urmă, el are dreptul de a refuza efectuarea unei munci nesigure. O persoană tânără nu este obligată să efectueze o muncă periculoasă, chiar dacă un responsabil sau un coleg de muncă o efectuează.

Responsabilitățile lucrătorului

Securitatea și sănătatea în muncă reprezintă un proces bazat pe colaborare, ceea ce înseamnă că, deși principalele responsabilități legate de identificarea pericolelor și de aplicarea măsurilor de prevenire sunt în sarcina angajatorului, și lucrătorii au responsabilități. Prin lege, toți lucrătorii, inclusiv tinerii, trebuie să aibă grijă de ei înșiși și de ceilalți și să colaboreze cu angajatorul lor în toate aspectele de securitate și sănătate în muncă. De exemplu, lucrătorii trebuie:

- să respecte toate regulile, instrucțiunile și instruirile în domeniul securității și sănătății în muncă, inclusiv cele referitoare la utilizarea echipamentului și a mașinilor, a dispozitivelor de securitate sau a echipamentului individual de protecție cum ar fi mănușile sau măștile de protecție;
- să raporteze supraveghetorilor orice fel de pericole pentru securitatea și sănătatea lor.

Informații suplimentare cu privire la securitatea lucrătorilor tineri sunt disponibile pe pagina web a Agenției la adresa: <http://ew2006.osha.europa.eu/>. Consiliere privind măsurile de prevenire și legături utile către exemple de bune practici pe riscuri specifice și locuri de muncă sunt disponibile la adresa: <http://osha.europa.eu>. Sursele de consiliere includ autorități naționale, organizații sindicale și asociații patronale.

Textul complet al Directivei Consiliului 94/33/EC cu privire la protecția tinerilor în muncă este disponibil la adresa: <http://osha.europa.eu/data/legislation/18>.

Directiva stabilește cerințele minime, deci este importantă verificarea prevederilor complete din legislația și reglementările fiecărei țări.

Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă

Gran Via, 33, E-48009 Bilbao, Spania
Tel: (34-94) 479 43 60, Fax: (34-94) 479 43 83
E-mail: information@osha.europa.eu