



63  
RO

# FACTS

Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă

## Securitatea lucrătorilor tineri – ghid pentru părinți

ISSN 1681-2123



Copiii voștri beneficiază de securitate la locul de muncă? Sunteți siguri că cineva are grijă de ei? Această fișă informativă vă va ajuta să înțelegeți care sunt măsurile în domeniul securității și sănătății în muncă pe care angajatorii trebuie să le asigure tinerilor la locul de muncă și să discutați cu copiii voștri despre prevenirea accidentelor de muncă.

În fiecare an milioane de elevi și studenți lucrează cu program de lucru parțial sau pe durata vacanței de vară pentru a avea un venit. Numeroși tineri participă la stagii de formare profesională organizate la locul de muncă. Alți tineri încep activități cu program de lucru normal, pentru prima dată. Experiențele de muncă timpurii pot fi încurajatoare pentru tineri, oferindu-le șansa de a dobândi deprinderi foarte importante pentru exercitarea meseriei. Dar aceste experiențe de muncă trebuie să fie, în același timp, experiențe sigure și sănătoase.

Atunci când tinerii încep activitatea profesională, acest start trebuie să fie sigur, sănătos și productiv. Din păcate, nu este întotdeauna așa. În conformitate cu statisticile europene, rata accidentelor de muncă în cazul lucrătorilor tineri, cu vârste cuprinse între 18 și 24 de ani, este cu 50% mai mare decât la orice altă grupă de vârstă a lucrătorilor<sup>(1)</sup>.

O tânără de 17 ani și-a pierdut o parte dintr-un deget la numai o oră după ce și-a început activitatea în timpul vacanței de vară. Degetele ei au fost strivite într-o mașină la brutăria în care lucra...

Un ucenic mecanic în vârstă de 18 ani a decedat după ce a fost cuprins de flăcări; el îl ajuta pe managerul său să golească un amestec de benzină și motorină într-un rezervor de reziduuri atunci când benzina a explodat...

Legislația din domeniul securității și sănătății în muncă asigură protecția lucrătorilor și solicită angajatorilor să evalueze riscurile la locul de muncă și să asigure măsurile de prevenire, instruirea și formarea. Angajatorii trebuie să acorde o atenție deosebită

lucrătorilor tineri și începătorilor, din cauza lipsei lor de experiență, formare și conștientizare a riscurilor.

Tinerii sub 18 ani sunt ocrotiți prin reglementări suplimentare din cauza lipsei de experiență și a deplinei maturități fizice și mentale. Există, de asemenea, restricții referitoare la programul lor de lucru. Angajatorii care organizează stagii de ucenicie la locul de muncă pentru tineri, trebuie să le asigure cel puțin aceleași condiții de securitate și sănătate ca și propriilor angajați.

Atunci când un tânăr se află sub vârsta minimă de absolvire a școlii, angajatorul are obligația de a informa părinții sau tutorii referitor la riscurile profesionale și la măsurile de prevenire stabilite, înainte de începerea activității.

### Securitatea tinerilor sub 18 ani – ce trebuie să facă angajatorii

Există reglementări în vigoare la nivel național, care transpun legislația europeană cu privire la protecția tinerilor la locul de muncă<sup>(2)</sup>. Acestea țin cont de riscurile specifice tinerilor ca urmare a lipsei lor de experiență, de conștientizare și de deplină maturitate.

Aceste reglementări solicită angajatorilor următoarele:

- să țină cont, în procesul de evaluare a riscurilor, de lipsa de experiență a tinerilor, de lipsa de conștientizare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea lor, de lipsa de maturitate fizică și mentală etc.;
- să realizeze evaluarea riscurilor ÎNAINTE ca tinerii să înceapă lucrul;
- să țină cont de evaluarea riscurilor atunci când decid dacă interzic sau nu efectuarea, de către tineri, a anumitor sarcini de muncă;
- să informeze părinții sau tutorii legali ai copiilor de vârstă școlară cu privire la concluziile evaluării riscurilor și la măsurile de protecție stabilite în scopul reducerii riscurilor.

Ca regulă generală, tinerilor *sub 18 ani* NU trebuie să li se permită efectuarea acelor activități care:

- depășesc capacitățile lor fizice sau mentale;
- implică expunerea la substanțe toxice sau cancerigene;
- implică expunerea la radiații;
- implică expunerea la temperaturi excesive, zgomot sau vibrații;
- implică riscuri care pot fi mai dificil identificate sau evitate de către tineri, din cauza lipsei de experiență sau formare ori din cauza insuficienței atenției acordate aspectelor de securitate.

Fișa informativă „Protecția tinerilor la locul de muncă” oferă mai multe detalii cu privire la sarcini, la restricțiile legate de vârstă și de programul de lucru, la excepțiile speciale pentru situațiile de formare profesională, precum și la limitările stricte referitoare la munca copiilor aflați sub vârsta minimă de absolvire a școlii, în acele State Membre unde această muncă este permisă. Consultați legislația națională pentru a cunoaște în detaliu aceste cerințe.

<sup>(1)</sup> Eurostat, Munca și Sănătatea în UE – un portret statistic 1994-2002

<sup>(2)</sup> Directiva Consiliului 94/33/CE privind protecția tinerilor în muncă stabilește cerințele **minime**, iar legislația Statului Membru de care aparțineți poate fi mai restrictivă, de exemplu, cu privire la vârsta la care copiii sunt admiși să muncească și la sarcinile interzise acestora.



## Ce pot face părinții

Tinerii pot suferi și suferă accidente de muncă și decese, cu toate că majoritatea accidentelor la locul de muncă pot fi prevenite. De asemenea, munca poate periclita sănătatea tinerilor în viitor. De exemplu, în cazul în care tinerii sunt expuși la locul de muncă unor produse care determină alergii, zgomotului puternic sau muncii repetitive și în poziții incomode. Deci, importanța prevenirii și formării în domeniul securității și sănătății în muncă nu trebuie subestimată.

În continuare sunt prezentate câteva etape pe care le puteți urma pentru a vă ajuta copiii:

- Discutați cu copiii voștri despre munca pe perioada vacanței și la sfârșit de săptămână sau despre posibilitățile de ucenicie la locul de muncă. Care sunt opțiunile posibile referitoare la tipurile de activități și locurile de muncă?
- Încercați să aflați ce tipuri de sarcini de muncă trebuie realizate.
- Întrebați copiii ce fel de instruire au primit și cum sunt supravegheați. Spuneți-le să nu le fie teamă să solicite instruire și ajutor înainte de a utiliza echipamentele sau de a efectua orice activitate sau sarcină de muncă nouă.
- Discutați cu copiii în mod constant despre activitatea lor. Încurajați-i să discute cu voi despre orice problemă legată de muncă sau despre preocupările privind securitatea și sănătatea.
- Discutați cu angajatorii lor despre măsurile de prevenire și protecție și despre instruire.
- Avertizați-i pe copiii voștri cu privire la riscurile muncii în condiții de izolare sau pe timpul nopții.
- Încurajați-i pe copiii voștri să pună întrebări, să solicite ajutor dacă nu sunt siguri cu privire la practicile de muncă sau activitățile desfășurate și să semnaleze imediat orice pericol, accident sau afectare a sănătății, indiferent cât de neînsemnate par acestea.
- Încurajați-i pe copiii voștri să discute cu medicul, asistenta de întreținere sau altă persoană implicată în sănătatea profesională, dacă la locul de muncă există astfel de personal. Și, în cazul în care copiii merg la medicul de familie pentru consultație, să spună medicului ce fel de muncă efectuează.

- Subliniați faptul că ei pot să-i abordeze, de asemenea, pe reprezentanții lucrătorilor pe probleme de securitate sau pe reprezentanții organizației sindicale, dacă există, în legătură cu aspectele de securitate și sănătate în muncă.
- Discutați cu copiii voștri despre propriile voastre experiențe din domeniul securității și sănătății în muncă, în cadrul activității curente sau anterioare, ce situații au intervenit, ce s-a întreprins, cum ați fi reacționat dacă ați fi știut mai mult.
- Încurajați școala sau instituția de învățământ la care învață copiii voștri să se ocupe de activități de sensibilizare pe aspecte legate de riscuri în cazul copiilor, precum și pe aspecte de securitate și sănătate în cazul elevilor mai mari.
- Vorbiți și cu alți părinți despre aceste aspecte.
- Încercați să aflați cum se realizează protecția lucrătorilor tineri la propriul vostru loc de muncă.
- Încurajați-i pe copiii voștri să afle mai multe pentru ei înșiși în legătură cu aspectele de securitate și sănătate ale meseriei lor, de exemplu, de la autoritățile naționale sau prin intermediul conexiunii la resursele informative puse la dispoziție de pagina web a Agenției. Aflați mai multe și voi înșivă!

La fel ca toți lucrătorii, lucrătorii tineri au trei **drepturi** importante în domeniul securității și sănătății în muncă:

1. Dreptul de a cunoaște
2. Dreptul de a participa
3. Dreptul de a refuza o muncă nesigură

Ei au, de asemenea, și **responsabilități** care includ:

1. Respectarea procedurilor de securitate în muncă
2. Semnalarea pericolelor
3. Utilizarea dispozitivelor de protecție și purtarea EIP

Doriința de a fi utili sau incertitudinea pot cauza rețineri din partea tinerilor. Discutați cu ei despre drepturile lor, despre nevoia de a lucra în condiții de securitate în orice moment, precum și despre respectarea întotdeauna a procedurilor de securitate pentru a se proteja pe ei înșiși și pe colegii lor de muncă – munca nu este o joacă.

Informații suplimentare și alte resurse informative sunt disponibile la adresa: <http://ew2006.osha.europa.eu/> Sursele includ autorități naționale în domeniul securității și sănătății în muncă, organizații sindicale și asociații patronale.

Mai multe informații despre legislația națională sunt disponibile la adresa: <http://www.protectiamuncii.ro>

### Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă

Gran Via, 33, E-48009 Bilbao, Spania  
Tel: (34-94) 479 43 60, Fax: (34-94) 479 43 83  
E-mail: [information@osha.europa.eu](mailto:information@osha.europa.eu)