



61
RO

FACTS

Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă

ISSN 1681-2123

Securitatea lucrătorilor tineri – ghid pentru angajatori

Tinerii sub 25 de ani reprezintă generația de mâine a forței noastre de muncă. Rolul vostru este de a-i îndruma spre un start sigur și eficient în viața profesională. În calitate de angajator aveți responsabilitatea de a vă asigura că tinerii lucrează în condiții de securitate, prin organizarea unui bun sistem de management al securității și sănătății în muncă pentru protejarea tuturor angajaților. Această fișă informativă oferă o îndrumare cu privire la rolul vostru. Alte fișe informative din această serie conțin mai multe detalii privind cerințele legale de protecție a lucrătorilor tineri și îndrumare pentru conducători, tineri și părinți.

Tinerii pot fi expuși la riscuri specifice ca urmare a lipsei lor de experiență, de formare și de conștientizare a riscurilor. Ei au nevoie de o bună consiliere, de informare și îndrumare, precum și de posturi de muncă corespunzătoare, sigure și sănătoase.

Efectele practicilor greșite:

- O tânără de 17 ani și-a pierdut o parte dintr-un deget la numai o oră după ce și-a început activitatea în timpul vacanței de vară. Degetele ei au fost strivite într-o mașină la brutăria în care lucra. Dispozitivul automat de protecție a fost defect, defecțiunea a fost raportată anterior, dar nu a existat nici un program planificat de întreținere, ea nu a fost instruită corespunzător cu privire la utilizarea mașinii, iar îndrumătorul ei nu și-a dat seama că ea folosea mașina...
- Un ucenic mecanic în vârstă de 18 ani a decedat la 4 zile după ce a fost cuprins de flăcări; el îl ajuta pe șeful

său să golească un amestec de benzină și motorină într-un rezervor de reziduuri atunci când benzina a explodat. Fiind în perioada de ucenicie la locul de muncă, el se afla în responsabilitatea angajatorului său pentru supraveghere și formare, dar proprietarul garajului a lăsat măsurile de securitate și sănătate la latitudinea angajaților...

În ambele cazuri, societățile au fost cercetate și sancționate pentru greșelile în asigurarea securității și sănătății în muncă. Cauzele cele mai frecvente ale accidentării lucrătorilor tineri sunt efectuarea unor sarcini de muncă pentru care nu au fost instruiți, supravegherea necorespunzătoare și utilizarea mașinilor sau substanțelor periculoase. Conform cercetărilor realizate în Canada, probabilitatea de accidentare a lucrătorilor nou angajați, tineri și fără experiență, este de cinci ori mai mare în perioada primelor patru săptămâni de la angajare decât la alți lucrători⁽¹⁾.

Beneficiile bunelor practici:

Pe lângă respectarea legislației, luarea în considerare a securității și sănătății lucrătorilor tineri aduce beneficii evidente:

- Un bun management al securității și sănătății în muncă are efecte pozitive pentru întreprindere și reprezintă o caracteristică a unei organizații conduse în mod eficient.
- Măsurile implementate pentru asigurarea securității tinerilor vor ajuta la protejarea tuturor lucrătorilor.
- Prin instruirea și educarea corespunzătoare a tinerilor puteți să beneficiați de energia, entuziasmul și dorința lor de a învăța, o dată cu asigurarea condițiilor de securitate la locul de muncă.
- Asigurarea unei supravegheri adecvate vă va ajuta să evaluați modul de pregătire și însușire a meseriei, precum și eficiența instruirii tinerilor.
- Reputația de bun angajator vă va ajuta să recrutați tineri de bună calitate.

Evaluarea riscurilor, organizare și prevenire

Angajatorii trebuie să identifice pericolele și să realizeze o evaluare a riscurilor astfel încât să poată stabili care sunt riscurile specifice pentru tineri și măsurile de prevenire necesare⁽²⁾. Evaluarea riscurilor, precum și măsurile de prevenire bazate pe evaluarea riscurilor trebuie să includă:

- sarcinile de muncă pe care tinerii nu trebuie să le realizeze, identificarea clară a interdicțiilor de utilizare a unui anumit echipament tehnic și a unor procedee de muncă, identificarea clară a zonelor interzise și a activităților care pot fi efectuate numai sub supraveghere;
- cerințele și măsurile de supraveghere (vezi secțiunea „Luarea măsurilor de supraveghere” de mai jos);



(1) http://www.iapa.ca/outreach_yw/yw_employer.asp

(2) Un pericol este orice poate cauza o îmbolnăvire sau accidentare. Riscul este probabilitatea ca acesta să se întâmple. Majoritatea accidentelor au la bază o evaluare necorespunzătoare a riscurilor sau măsuri necorespunzătoare de țineri sub control a riscurilor

- cerințele de informare, instruire și formare, precum și măsurile corespunzătoare (vezi secțiunea „Instruire” de mai jos);
- prevenirea intimidării și hărțurii sexuale;
- măsurile care țin cont de cerințele pentru tinerii cu dizabilități și nevoile specifice ale acestora;
- informarea părinților și tutorilor cu privire la riscurile profesionale și măsurile deținere sub control a acestora;
- legătura cu agențiile de ocupare și centrele de formare profesională;
- consultarea cu reprezentanții lucrătorilor și cu lucrătorii tineri înșiși cu privire la măsurile adoptate.

Dacă oferiți tinerilor locuri de muncă unde este nevoie de experiență, ar trebui să le asigurați cel puțin aceeași protecție a securității și sănătății pe care o asigurați propriilor voștri lucrători.

Tinerii sub 18 ani

Dacă angajați tineri sub 18 ani, inclusiv tineri aflați în perioada de formare profesională și ucenicie la locul de muncă sau tineri care efectuează muncă ocazională pe durata cât sunt elevi, atunci se aplică reglementări specifice care țin cont de restricțiile referitoare la programul de lucru și expunerea la pericole. Mai multe informații cu privire la responsabilitatea protejării lucrătorilor și la cerințele speciale pentru tineri sunt prezentate în fișa informativă „Protecția tinerilor la locul de muncă”. Consultați legislația națională pentru a cunoaște reglementările complete.

Luarea măsurilor de supraveghere

Angajatorii trebuie să ia măsurile corespunzătoare pentru supravegherea tinerilor; de exemplu, unii angajatori desemnează îndrumători pentru tineri.

Îndrumătorii trebuie să fie instruiți adecvat cu privire la riscurile și măsurile de prevenire în munca tinerilor și sensibilizați cu privire la orice restricție în realizarea unor sarcini de muncă de către tineri. Îndrumătorii trebuie să înțeleagă rolul lor, ceea ce li se cere și cum trebuie să-și realizeze sarcinile. De asemenea, ei au nevoie de timp suficient și de autoritate pentru îndeplinirea sarcinilor de supraveghere. Măsurile de supraveghere trebuie să includă:

- modul de supraveghere a tinerilor, inclusiv nivelul de supraveghere pentru diferitele sarcini de muncă, identificarea

sarcinilor de muncă la care este necesară o supraveghere permanentă și desemnarea unei persoane care să aibă responsabilitatea generală pentru lucrătorii tineri;

- competențele și rolul îndrumătorilor;
- instruirea îndrumătorilor cu privire la rolul lor și aspectele de securitate și sănătate în timpul supravegherii tinerilor;
- numărul de îndrumători competenți și instruiți în mod corespunzător, numele celor responsabili pentru lucrătorii tineri, inclusiv pentru ucenici și elevi;
- modul în care îndrumătorii semnalează și notifică orice problemă de securitate a lucrătorilor tineri.

Instruire

Este important ca tinerii să fie instruiți în mod eficient în domeniul securității și sănătății în muncă înainte de începerea lucrului, alocându-se un timp suficient pentru:

- pericolele specifice legate de activitatea concretă;
- pericolele frecvente la locul de muncă, în general;
- cum trebuie să se protejeze singuri;
- ce trebuie să facă în situația în care consideră că nu există suficientă protecție;
- cui trebuie să se adreseze pentru a obține îndrumare;
- cum trebuie să acționeze în caz de urgență, dacă suferă un accident sau au nevoie de prim ajutor;
- responsabilitățile lor de cooperare cu angajatorul pe probleme de securitate și sănătate în muncă.

Conducere prin exemplul personal

Este foarte important să demonstrați angajamentul pentru securitatea și sănătatea în muncă, să stabiliți proceduri și măsuri și să le actualizați, să subliniați faptul că practicile nesigure sunt de neacceptat și să fiți receptivi la problemele de securitate și sănătate.

Informații suplimentare cu privire la securitatea lucrătorilor tineri sunt disponibile pe pagina web a Agenției la adresa <http://ew2006.osha.europa.eu/>. Îndrumări privind prevenirea riscurilor și conexiuni către exemple de bune practici pe riscuri specifice și locuri de muncă sunt disponibile la adresa: <http://osha.europa.eu>. Sursele de informare includ autorități naționale, organizații sindicale și asociații patronale.

Accesul la textul complet al Directivei Consiliului 94/33/EC cu privire la protecția tinerilor lucrători este disponibil la adresa: <http://osha.europa.eu/data/legislation/18>. Directiva stabilește cerințele minime, deci este important să verificați prevederile complete ale legislației și reglementărilor naționale.

Informații suplimentare cu privire la legislația națională sunt disponibile la adresa: <http://www.protectiamuncii.ro>

Agencia Europea para Seguridad y Salud en el Trabajo

Gran Vía, 33, E-48009 Bilbao, Spania
Tel: (34-94) 479 43 60, Fax: (34-94) 479 43 83
E-mail: information@osha.europa.eu